

## Forvaltningsrevisjon *Kommunens ivaretagelse av ansatte*, Frogn kommune. November 2023

### Formål

Å undersøke kommunens arbeid for å ivareta egne ansatte.

### Problemstillinger

1. I hvilken grad har kommunen rutiner og praksis for å ivareta medvirkning fra arbeidstakerne?
2. I hvilken grad har kommunen et systematisk arbeid for å gjennomføre og følge opp medarbeiderundersøkelser?
3. I hvilken grad følger kommunen opp egne avtaler om et inkluderende arbeidsliv?

### Hovedfunn

1. Kommunens praksis for medbestemmelse på lokalt nivå har noen svakheter.
2. Enkelte virksomheter følger i liten grad opp resultater fra medarbeiderundersøkelsen 10-faktor.
3. Kommunen når ikke vedtatt målsetting om sykefravær på fem prosent.

### Anbefalinger til kommunen

Kommunedirektøren bør:

- sikre gode rutiner og praksis for medbestemmelse på lokalt nivå
- sikre at det gjennomføres medarbeiderundersøkelser som i større grad viser et representativt bilde av hvordan de ansatte oppfatter arbeidsmiljøet
- sikre at lederne har tilstrekkelig kunnskap om å følge opp resultatene fra medarbeiderundersøkelser
- sikre at medarbeiderundersøkelsen følges opp med tiltak, og at ansatte og representanter for de ansatte er involvert i dette arbeidet
- vurdere ytterligere tiltak for å nå målsettingen om fem prosent sykefravær
- sikre at rutiner for å forebygge og redusere sykefravær er lett tilgjengelig for alle ansatte